**PFA 2020**

**THEME : GESTION DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT**

**DESCRIPTION :**

Le processus de recrutement est une activité que chaque entreprise entreprend au moins une fois toute les deux alors il serait bénéfique pour nous afin de gagner en temps d’automatiser cette tâche d’où le besoin de créer une application pouvant réaliser cela. Le processus globalement présenté est le suivant : (confer ProcessusRecrutement.pdf)

Alors pour ce faire nous allons utiliser la METHODE AGILE appelé SCRUM qui est une méthode de développement incrémentale et itérative. Pour assure la résolution de notre problématique nous allons procéder comme suit :

* CREER UNE APPLICATION MOBILE
  + Recevoir des notifications
  + Envoyer des demandes
* CREER UNE PLATEFORME WEB
  + Classer les cv
  + Répondre aux demandes
  + Classer le passage des tests techniques
  + Passer le test technique
  + Corriger les tests techniques
  + Classer les candidatures
  + Envoyer les réponses aux candidats

**DETAILS DES POINTS :**

* CREER UNE APPLICATION MOBILE
* RECEVOIR DES NOTIFICATIONS

Tous candidat après avoir télécharge l’application sur Play Store va recevoir toutes les notifications relatives aux demandes de l’entreprise. Et par la suite sera aussi notifie sur l’avancement de sa demande et son jour de RDV si sélectionne pour un test technique.

* ENVOYER DES DEMANDES

A travers cette application, il pourra voir toutes les offres de l’entreprise et delà postuler directement en remplissant un formulaire qui comportera son cv

* CREER UNE PLATEFORME WEB
* CLASSER LES CV

Une fois les cv reçus ils serons classe par catégorie en fonction des demandes et de façon à proposer des meilleurs au moins bons. (Notre approche sera par compétence, en suite Expérience, puis projet)

* REPONDRE AUX DEMANDE

L’administrateur de la page sera appelé à répondre aux demandes en cliquant sur accepte ou rejeté

Si accepter, une notification comportant la date de rendez-vous est envoyée à l’utilisateur avec un code d’examen unique

Si rejeter le candidat recevra un mail de rejet de candidature

* CLASSER LE PASSAGE DES TESTES TECHNIQUE

Une fois la demande est acceptée et que le candidat a choisi sa date de passage du teste technique ils seront classés en fonction de l’heure de réponse et la date de rendez-vous avec une possibilité de limiter le nombre de RDV qui sera en fonction des machines et des surveillant disponible

* PASSER LE TESTE TECHNIQUE

Le jour du RDV arrive le candidat sera confronté à une épreuve tirer au hasard par une Intelligence Artificiel qui respecte les normes traite pour bien comprendre l’apprentissage de chaque candidat. Les épreuves seront du type certification de MTA, ou CCNA.

* CORRIGER LE TESTE TECHNIQUE

Après avoir passé le test une Intelligence Artificielle se chargera de corriger les tests et découpe le résultat en pourcentage en fonction des parties et donner une note finale au candidat

* CLASSER LES CANDIDATS

Une fois les notes produites, les candidatures seront classées en fonction du mérite d’une part et de la demande d’autre part.

* ENVOYER LES REPONSES

L’administrateur de la page sera appelé à répondre aux candidats en cliquant sur accepte ou rejeté

**LE DECOUPAGE :**

Dans le processus de recrutement nous aurons les interventions des agents suivant : le/la gérant(e) des ressources humaines, le superviseur des tests techniques, la direction générale. Et pour le faire, nous utiliserons le model MVC qui est base sur trois couches à savoir les Model, les Vues et les Contrôleurs

**LES TECHNOLOGIES :**

Nous allons au cours de ce projet utiliser les technologies suivantes

* JAVA, JEE : Pour le développement métier [BACK-END]
* HTML5/CSS3, Angular: Pour les UI (User Iterface) [FONT-END]
* PYTHON : Pour le AI (Artificial Intelligence) [BACK-END]